



รายงานกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต

ประจำปี 2565 รอบ 12 เดือน

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

หลักการและเหตุผล

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ล้วนเป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 หมวด 5 หน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา 63 กรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560 - 2579) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 12 (พ.ศ.2560 - 2564) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 (พ.ศ.2560 - 2564) และคณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 15 สิงหาคม 2560) รวมถึงนโยบายข้อ 10 ของนายกรัฐมนตรี (พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี)

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เป็นส่วนราชการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ เป็นมหาวิทยาลัยที่มีบทบาทภารกิจภายใต้พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 โดยกำหนดไว้ใน

มาตรา 7 ให้มหาวิทยาลัยเป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่เสริมสร้างพลังปัญญาของแผ่นดิน ฟื้นฟูพลังการเรียนรู้ เชิดชูภูมิปัญญาของท้องถิ่น สร้างสรรค์ศิลปวิทยา เพื่อความเจริญก้าวหน้าอย่างมั่นคงและยั่งยืนของปวงชน มีส่วนร่วมในการจัดการ การบำรุงรักษา การใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน โดยมีวัตถุประสงค์ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน วิจัย ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม ปรับปรุง ถ่ายทอด และพัฒนาเทคโนโลยี ทำนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรม ผลิตครูและส่งเสริมวิทยฐานะครู

มาตรา 8 ในการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามมาตรา 7 ให้กำหนดภาระหน้าที่ของมหาวิทยาลัยดังต่อไปนี้

- (1) แสวงหาความจริงเพื่อสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ บนพื้นฐานของภูมิปัญญาท้องถิ่น ภูมิปัญญาไทย และภูมิปัญญาสากล
- (2) ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้คู่คุณธรรม สำนึกในความเป็นไทย มีความรักและผูกพันต่อท้องถิ่น อีกทั้งส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตในชุมชน เพื่อช่วยให้คนในท้องถิ่นรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง การผลิตบัณฑิตดังกล่าว จะต้องให้มีจำนวนและคุณภาพสอดคล้องกับแผนการผลิตบัณฑิตของประเทศ
- (3) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในคุณค่า ความสำนึก และความภูมิใจในวัฒนธรรมของท้องถิ่นและของชาติ
- (4) เรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของผู้นำชุมชน ผู้นำศาสนาและนักการเมืองท้องถิ่นให้มีจิตสำนึกประชาธิปไตย คุณธรรม จริยธรรม และความสามารถในการบริหารงานพัฒนาชุมชน และท้องถิ่นเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม
- (5) เสริมสร้างความเข้มแข็งของวิชาชีพครู ผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพและมาตรฐานที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง

(6) ประสานความร่วมมือและช่วยเหลือเกื้อกูลกันระหว่างมหาวิทยาลัย ชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและองค์กรอื่นทั้งในและต่างประเทศ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

(7) ศึกษาและแสวงหาแนวทางพัฒนาเทคโนโลยีพื้นบ้านและเทคโนโลยีสมัยใหม่ให้เหมาะสมกับการดำรงชีวิตและการประกอบอาชีพของคนในท้องถิ่น รวมทั้งการแสวงหาแนวทางเพื่อส่งเสริมให้เกิดการจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลยั่งยืน

(8) ศึกษา วิจัย ส่งเสริมและสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริในการปฏิบัติภารกิจของมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

จากสภาพปัญหาที่พบหรือจากสื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ จะพบว่า ภาพลักษณ์ของหน่วยงานราชการจะมีการทุจริตคอร์รัปชันเป็นจำนวนมาก และมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ประชาชนเกิดความไม่ไว้วางใจการบริหารงานของหน่วยงานราชการตามมา ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 69/2557 เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ในส่วนราชการและหน่วยงานของภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายข้อ 10 ของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ว่าด้วยเรื่องส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาล คณะรักษาความสงบแห่งชาติ และคณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ลดโอกาสหรือความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส มีระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร มีการปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และมีการสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ในการรณรงค์ และสร้างจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564) ในยุทธศาสตร์ที่ 1 “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ได้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมที่สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เน้นการประเมินที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนการประเมินระบบงาน โดยเฉพาะการเปิดเผยข้อมูล กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใส ตลอดจน

ขั้นตอนและกระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการที่มีมาตรฐานและมีความเป็นธรรม รวมถึงการประเมินวัฒนธรรมในหน่วยงานที่มุ่งเน้นการสร้างเสริมวัฒนธรรมและการสร้างค่านิยมสุจริต และประเมินแนวทางในการป้องกันการทุจริตและป้องกันการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงานในภาพรวมขององค์กรที่สะท้อนได้จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก ล้วนแล้วแต่เป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัย ส่งเสริมความเชื่อมั่นให้กับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กรได้เห็นถึงในการดำเนินงานที่มีคุณธรรม และมีธรรมาภิบาล ที่หน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐพึงมีและยึดถือปฏิบัติได้เป็นอย่างดี

วัตถุประสงค์

1. เพื่อรายงานผลการดำเนินงานตามกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
2. เพื่อส่งเสริม/เสริมสร้างให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
3. เพื่อให้มีระบบและกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

เป้าหมาย

1. บุคลากรทุกภาคส่วนของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร มีจิตสำนึกในเรื่องของความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มีชอบ
2. มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร มีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรทุกภาคส่วน และสามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างรวดเร็ว โปร่งใส มิให้บุคลากรอื่นใช้เป็นเยี่ยงอย่าง
3. มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร สามารถพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุล การใช้อำนาจให้เหมาะสม

ประโยชน์ของการจัดทำแผน

1. คณะผู้บริหาร ข้าราชการและบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชนมีความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส
2. มีระบบการควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

วิสัยทัศน์ : "ยึดมั่นในคุณธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต ร่วมกันป้องกันและปราบปรามการทุจริต"

เป้าหมายปี 2565 : ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร มีค่าคะแนนมากกว่าร้อยละ 90

พันธกิจ :

1. ส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรภายในมหาวิทยาลัยมีวินัยและยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม
2. พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม กระจาย และถ่วงดุลอำนาจ

กลยุทธ์

- กลยุทธ์ที่ 1 เสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในองค์กร
- กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลสุจริตต่อสาธารณะ
- กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบและกลไกในการป้องกันการทุจริต

ส่วนที่ 2 การดำเนินงานตามแผน

ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ 1 เสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมสุจริต ต่อต้านการทุจริตองค์กร

ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

- ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมหรือรับรู้การเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในองค์กร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
- ระดับผลการประเมินภาวะผู้นำของผู้บริหารด้วยการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล อยู่ในระดับดีขึ้นไป

แนวทางการดำเนินงานตามกลยุทธ์

| ประเด็นการประเมินที่เกี่ยวข้อง | โครงการ/กิจกรรมหลัก | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (ร้อยละ) | บรรลุ/ไม่บรรลุ |
|----------------------------------|---|--|---|------------------------|--|-------------------------------|----------------|
| O34 เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร | กิจกรรมเผยแพร่ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารด้วยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ | เพื่อให้ผู้บริหารระดับสูงถ่ายทอดวิสัยทัศน์การดำเนินงานด้วยการซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลัก | ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับรู้เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร | บุคลากรรับรู้ร้อยละ 85 | อธิการบดีฯ ได้ประกาศเจตจำนงสุจริตเพื่อแสดงเจตนารมณ์อันมุ่งมั่นแน่วแน่ต่อสาธารณชนว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมุ่งมั่นในการบริหารงานให้สำเร็จตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยอย่างมีธรรมาภิบาล ต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และต่อคณาจารย์ บุคลากร นักศึกษาและประชาชน โดยการจัดทำบันทึกข้อความแจ้งเวียนไปถึงหน่วยงานเพื่อถ่ายทอดเจตนารมณ์ ผ่านระบบสารสนเทศ E-office Automatic | ไม่ใช้งบประมาณ | บรรลุ |

| ประเด็นการประเมินที่เกี่ยวข้อง | โครงการ/กิจกรรมหลัก | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (ร้อยละ) | บรรลุ/ไม่บรรลุ |
|----------------------------------|---|---|---|------------|--|-------------------------------|----------------|
| | | ธรรมาภิบาล | | | และประกาศถ่ายโอนแจ้งเจตจำนงการบริหารด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของอธิการบดีคนปัจจุบันผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน https://www.kpru.ac.th/itakpru2022.php | | |
| O35 การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร | 1.กิจกรรมพัฒนา มาตรการ/แนวทางการ ปรับปรุงพัฒนา หน่วยงานของ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในประเด็นที่มีค่า คะแนนน้อยกว่าร้อย ละ 80 2.การบริหารงานและ ธรรมาภิบาลผู้บริหาร | พัฒนาองค์กรให้เกิด คุณธรรมและความ โปร่งใส | 1.ร้อยละของ มาตรการ/แนวทาง ที่ปรับปรุงพัฒนา หน่วยงานของ การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใส 2.ระดับการ ประเมินอยู่ใน ระดับดีขึ้นไป | ร้อยละ 100 | สำหรับการประเมินหน่วยงาน จาก 3 แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) รวมจำนวนทั้งสิ้น 10 ตัวชี้วัด พบว่ามีคะแนนเกิน (ร้อยละ 80) ทุกตัวชี้วัด ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เป็นไปตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร จึงได้จัดทำมาตรการ/แนวทางการปรับปรุงหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสมตามข้อเสนอแนะ รวมถึงพัฒนาการดำเนินการที่เป็นอยู่ เพื่อจะได้เป็นแนวทางการดำเนินการของผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยต่อไป จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 คณะที่ปรึกษาโครงการฯ ได้ให้ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงาน แหล่งข้อมูล (แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย | ไม่ใช้ งบประมาณ | บรรลุ |

| ประเด็นการประเมินที่เกี่ยวข้อง | โครงการ/กิจกรรมหลัก | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (ร้อยละ) | บรรลุ/ไม่บรรลุ |
|--------------------------------|---|---|--|--------------|---|-------------------------------|----------------|
| | | | | | ภายใน IIT แบบวัดการรับรู้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT โดยมหาวิทยาลัยฯ ได้จัดทำมาตรการ/แนวทางการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน จำนวน 6 ด้าน ดังนี้ 1. ด้านงบประมาณ 2. ด้านการเผยแพร่ข้อมูลประชาสัมพันธ์ 3. ด้านการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ 4. ด้านการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ 5. ด้านทรัพย์สินของราชการ 6. ด้านการให้บริการ | | |
| O38 | กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร 1. การมอบนโยบาย ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต 2. การประกาศเจตจำนงการ | 1. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริตเพื่อการประชาสัมพันธ์ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต | จำนวนของบุคลากรที่มีส่วนร่วมกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร | จำนวน 250 คน | 1. ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและมุ่งมั่นในการบริหารงานให้สำเร็จตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย 2. การประชาสัมพันธ์ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริตผ่านสื่อต่าง ๆ 3. จัดการสัมมนาออนไลน์ เรื่อง สร้างจิตสำนึกการบริการบนพื้นฐานความเพียงพอ 4. จัดทำหนังสือแจ้งบุคลากรทราบและถือปฏิบัติ | 30,000 บาท (100%) | บรรลุ |

| ประเด็นการ ประเมินที่ เกี่ยวข้อง | โครงการ /กิจกรรมหลัก | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ (ร้อยละ) | บรรลุ/ ไม่บรรลุ |
|--|---|--------------|-----------|----------|----------------|--|--------------------|
| | <p>บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและมุ่งมั่นในการบริหารงานให้สำเร็จตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย</p> <p>3. การประชาสัมพันธ์ คำนิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริตผ่านสื่อต่าง ๆ</p> <p>4. จัดการสัมมนาออนไลน์ เรื่อง สร้างจิตสำนึกการบริการบนพื้นฐานความเพียงพอ</p> | | | | | | |

ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลสุจริตต่อสาธารณะ

ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

1. ระดับความสำเร็จของการเผยแพร่ข้อมูลสุจริตต่อสาธารณะ
2. ร้อยละความสอดคล้องในการพัฒนาเว็บไซต์

แนวทางการดำเนินงานตามกลยุทธ์

| ประเด็นการประเมินที่เกี่ยวข้อง | โครงการ/กิจกรรมหลัก | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (ร้อยละ) | บรรลุ/ไม่บรรลุ |
|--------------------------------|--|---|--|--|---|-------------------------------|----------------|
| O7 | กิจกรรมส่งเสริมภาพลักษณ์ในการเผยแพร่ข้อมูลสุจริตต่อสาธารณะ | 1. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน | 1. จำนวนครั้งในการเผยแพร่ข้อมูลสุจริตต่อสาธารณะอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง 2. จำนวนหน่วยงานที่ได้รับการเผยแพร่ข้อมูลสุจริตต่อสาธารณะ | 1. อย่างน้อย 12 ครั้ง/ปี 2. จำนวน 20 หน่วยงาน | มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร บนเว็บไซต์ จำนวน 30 ครั้ง และมีการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารการดำเนินงานโดยสุจริตของมหาวิทยาลัย บนสื่อสังคม ออนไลน์ จำนวน 118 ครั้ง และมีการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงาน ของมหาวิทยาลัยตามนโยบายและแผนปฏิบัติราชการ ผ่านวารสาร ประชาสัมพันธ์ สารจากรักษาราชการแทนอธิการบดี ฯ จำนวน 7 ฉบับ โดยเผยแพร่บนสื่อออนไลน์ และเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย | ไม่ใช้ งบประมาณ | บรรลุ |

| ประเด็นการประเมินที่เกี่ยวข้อง | โครงการ/กิจกรรมหลัก | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (ร้อยละ) | บรรลุ/ไม่บรรลุ |
|--------------------------------|---------------------|--|--|-----------|---|-------------------------------|----------------|
| 08 | | 2. เพื่อเป็นช่องทางในการติดต่อสื่อสารระหว่างหน่วยงานและบุคคลภายนอก | จำนวนช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลสุจริตอย่างน้อยจำนวน 2 ช่องทาง | 3 ช่องทาง | มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการดำเนินการของมหาวิทยาลัย ดังนี้ 1. เว็บไซต์มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร www.kpru.ac.th 2. เฟสบุคแฟนเพจ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร https://www.facebook.com/kprupr 3. ทวิตเตอร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร https://twitter.com/PR_Kpru 4. Web board ข้อความถาม-ตอบของมหาวิทยาลัย https://www.kpru.ac.th/claim/ ภาพรวมผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ 100 | ไม่ใช้งบประมาณ | บรรลุ |
| 09 | | 3. เพื่อพัฒนาช่องทางสื่อออนไลน์ของหน่วยงาน | จำนวนช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลสุจริตอย่างน้อยจำนวน 2 ช่องทาง | 2 ช่องทาง | มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการดำเนินการของมหาวิทยาลัย ดังนี้ 1. เว็บไซต์มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร www.kpru.ac.th 2. เฟสบุคแฟนเพจ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร https://www.facebook.com/kprupr 3. Line Official ของมหาวิทยาลัย | ไม่ใช้งบประมาณ | บรรลุ |

| ประเด็นการ ประเมินที่ เกี่ยวข้อง | โครงการ /กิจกรรมหลัก | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ (ร้อยละ) | บรรลุ/ ไม่บรรลุ |
|--|---|--|---|---|--|--|--------------------|
| O32 | กิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การพัฒนาเว็บไซต์ | 1. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข่าวสารของ มหาวิทยาลัยผ่าน เว็บไซต์ 2. เพื่อพัฒนา เว็บไซต์หน่วยงาน ภายใน มหาวิทยาลัยให้ สอดคล้องกับ มาตรฐานเว็บไซต์ ภาครัฐ 3. เพื่อพัฒนาช่อง ทางการรับฟัง ความคิดเห็น | 1. จำนวนช่อง ทางการรับฟังความ คิดเห็น 2. ร้อยละความ สอดคล้องของเว็บไซต์ หน่วยงานกับ มาตรฐานเว็บไซต์ ภาครัฐ | 1. 3 ช่องทาง 2. ร้อยละความ สอดคล้องกับ มาตรฐาน เว็บไซต์ภาครัฐ มีแนวโน้มสูงขึ้น | 1. https://arit.kpru.ac.th/ 2. https://arit.kpru.ac.th/compcenter/index.php/th/ 3. https://arit.kpru.ac.th/ap/executive/line/ | 20,000 | บรรลุ |

ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบและกลไกในการป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

1. จำนวน หรือมาตรการ หรือระบบกลไกในการบริหารงานเพื่อความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต อย่างน้อย 7 มาตรการ
2. จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริตลดลง
3. ร้อยละความสำเร็จของการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
4. ระดับความสำเร็จของการเปิดโอกาสการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

แนวทางการดำเนินงานตามกลยุทธ์

| ประเด็นการประเมินที่เกี่ยวข้อง | โครงการ/กิจกรรมหลัก | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (ร้อยละ) | บรรลุ/ไม่บรรลุ |
|---|--|---|---|--|---|-------------------------------|----------------|
| O29 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต O30 | 1.โครงการพัฒนาจรรยาบรรณข้าราชการและบุคลากร | 1.เพื่อส่งเสริมให้คณาจารย์และบุคลากรปฏิบัติตามจรรยาบรรณข้าราชการพลเรือนและบุคลากร | 1.ร้อยละของบุคลากรที่มีผลประเมินตามจรรยาบรรณวิชาชีพ 2.จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่อง | 1.จำนวนบุคลากร ที่เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 80 2.จำนวน 10 คน | 1. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูการเป็นผู้ประพฤติตนตามจรรยาบรรณวิชาชีพดีเด่น จำนวน 3 คน โดยมีการประชาสัมพันธ์หน้าเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย https://www.kpru.ac.th/index.php 2. ไม่มีจำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริต | 50,000 บาท (100%) | บรรลุ |

| ประเด็นการ ประเมินที่ เกี่ยวข้อง | โครงการ /กิจกรรมหลัก | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ (ร้อยละ) | บรรลุ/ ไม่บรรลุ |
|--|---|---|---|------------|--|--|--------------------|
| ช่องทางแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการ ทุจริต O31 ข้อมูลเชิงสถิติเรื่อง ร้องเรียนการ ทุจริตประจำปี | | | เจตชูการเป็นผู้ ประพฤติตนตาม จรรยาบรรณ วิชาชีพดีเด่น | | | | |
| | 1. พัฒนาการ ให้บริการแก่ ผู้รับบริการและผู้ มีส่วนได้ส่วนเสีย อย่างโปร่งใสเท่า เทียมและไม่ เลือกปฏิบัติ | 2. เพื่อส่งเสริม การจัดบริการ สาธารณะและ การบริการ ประชาชนอย่าง เท่าเทียมกัน | 2. ความพึงพอใจ ของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วน เสียในอยู่ในระดับดี ขึ้นไป | ร้อยละ 100 | กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ดำเนินการให้ทุกหน่วยงานปรับปรุง มาตรการการพัฒนาการให้บริการแก่ผู้รับบริการ ดังเช่น 1. เพิ่มช่องทางการแสดงข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะหลังการใช้ บริการเพื่อเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการได้มีส่วนร่วมแสดงข้อเสนอแนะ หรือแนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานการให้บริการ ของหน่วยงาน ได้แก่ การจัดทำ QR Code แต่ละงานให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียเข้าประเมินพฤติกรรมการให้บริการของเจ้าหน้าที่ 2. จัดทำแผนการติดตามผลการดำเนินงานและประเมินระบบกลไก การปฏิบัติงานหรือการให้บริการของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง 3. ชี้แจงและตอบคำถามเกี่ยวกับขั้นตอนการดำเนินงานการ | ไม่ใช่ งบประมาณ | บรรลุ |

| ประเด็นการ ประเมินที่ เกี่ยวข้อง | โครงการ /กิจกรรมหลัก | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ (ร้อยละ) | บรรลุ/ ไม่บรรลุ |
|--|-------------------------|--------------|-----------|----------|--|--|--------------------|
| | | | | | <p>ให้บริการด้วยตนเองและจากช่องทางระบบออนไลน์ถาม-ตอบ</p> <p>4. ออกแบบกระบวนการทำงานและขั้นตอนการดำเนินงานเกี่ยวกับการปฏิบัติงานและการให้บริการอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำผลการประเมินมาปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงานการให้บริการให้ดีขึ้น</p> <p>5. มอบหมายให้หัวหน้างานกำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>6. หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้บริการที่มีความโปร่งใส เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - กำหนดข้อมูลที่ต้องเปิดเผยต่อสาธารณชนให้เปิดเผยผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานและติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ - มอบหมายหัวหน้างานในการปรับปรุงการดำเนินงานการให้บริการอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ <p>7. หน่วยงานให้บริการตามลำดับก่อน-หลัง และสามารถตรวจสอบข้อมูลได้</p> | | |

| ประเด็นการ ประเมินที่ เกี่ยวข้อง | โครงการ /กิจกรรมหลัก | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ (ร้อยละ) | บรรลุ/ ไม่บรรลุ |
|---|--|---|--|---|--|--|--------------------|
| | 2.กิจกรรมส่งเสริม การเฝ้าระวังการ ทุจริต ตรวจสอบ การทุจริตและ ลงโทษทางวินัย | เพื่อลดจำนวนข้อ ร้องเรียนการ ทุจริตและ ประพหุติมิชอบที่ มีต่อเจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงาน | จำนวนข้อร้องเรียน การทุจริตและ ประพหุติ มิชอบของเจ้าหน้าที่ ลดลงหรือไม่มี ข้อร้องเรียน | ข้อมูลเชิงสถิติ เรื่องร้องเรียน ลดลงหรือไม่มี | รอบ 12 เดือน ไม่มีข้อร้องเรียนการทุจริตและประพหุติมิชอบ | ไม่ใช่ งบประมาณ | บรรลุ |
| | 3.แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต และติดตาม ประเมินผล | เพื่อติดตาม ประเมินผลการ ดำเนินงานตาม แผน ปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต ประจำปี | ร้อยละผลการ ดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต ประจำปี | ร้อยละ 80 | รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร 2565 รอบ 12 เดือน | ไม่ใช่ งบประมาณ | บรรลุ |
| O33 การเปิดโอกาสให้ เกิดการมีส่วนร่วม | โครงการ เสริมสร้างการมี ส่วนร่วมของผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียใน การดำเนินงาน ตามภารกิจ | 1.เพื่อสร้างการมี ส่วนร่วมของผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย ตั้งแต่การร่วม วางแผน ร่วม ดำเนินการ ร่วม | ระดับความสำเร็จ การมีส่วนร่วม ดำเนินงานของผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย (ระดับ 1 สำรอง ปัญหาความต้องการ | ระดับ ความสำเร็จ และค่าเป้าหมาย 5 ระดับ | 1. จัดทำแผนบริการวิชาการที่สอดคล้องกับปัญหาและความ ต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 2. ดำเนินการตามแผนบริการวิชาการโดยการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย 3. กำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนบริการวิชาการแบบมี ส่วนร่วม | 10,000 (100%) | บรรลุ |

| ประเด็นการ ประเมินที่ เกี่ยวข้อง | โครงการ /กิจกรรมหลัก | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ (ร้อยละ) | บรรลุ/ ไม่บรรลุ |
|--|---|--|--|----------|----------------|--|--------------------|
| | <p>1.กิจกรรมจัดทำประกาศ มาตรการการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนินงานตามภารกิจ</p> <p>2.กิจกรรมทบทวนและรับฟังความคิดเห็นเพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>3.กิจกรรมทำแผนความต้องการในการขอรับบริการ</p> | <p>แลกเปลี่ยนความคิดเห็น หรือร่วมติดตามประเมินผล</p> <p>2.เพื่อ ประชาสัมพันธ์ การทำงานของ หน่วยงาน</p> | <p>ในการพัฒนาพื้นที่ โดยการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>ระดับ 2 จัดทำแผน บริการวิชาการที่ สอดคล้องกับปัญหา และความต้องการ ของผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย</p> <p>ระดับ 3 ดำเนินการ ตามแผนบริการ วิชาการโดยการมี ส่วนร่วมของผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย</p> <p>ระดับ 4 กำกับ ติดตามผลการ ดำเนินงานตามแผน</p> | | | | |

| ประเด็นการประเมินที่เกี่ยวข้อง | โครงการ/กิจกรรมหลัก | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (ร้อยละ) | บรรลุ/ไม่บรรลุ |
|---|---|---|---|--|---|-------------------------------|----------------|
| | 4.กิจกรรมสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน/โครงการงานบริการวิชาการแก่สังคมและให้ข้อเสนอแนะ | | บริการวิชาการแบบมีส่วนร่วม ระดับ 5 สรุปผลการดำเนินงานในภาพรวม และ ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาแบบมีส่วนร่วม) | | | | |
| O36 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี | การจัดการความเสี่ยงการทุจริต | 1. เพื่อประเมินความเสี่ยงการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต 2. เพื่อจัดการความเสี่ยงการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต | ระดับความเสี่ยงลดลง | หน่วยงานต่าง ๆ มีความเสี่ยงการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 | หน่วยงานต่าง ๆ มีความเสี่ยงการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตลดลง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 และบุคลากรรับทราบข้อมูล | ไม่ใช่ งบประมาณ | บรรลุ |

ส่วนที่ 3 การติดตามประเมินผล

1. กรอบแนวคิดในการติดตามและประเมินผล

การติดตามประเมินผลยึดหลักการกระจายอำนาจ โดยสนับสนุนให้ใช้กลไกการบริหารงานซึ่งมีคณบดี ผู้อำนวยการเป็นผู้มีอำนาจและบทบาทอย่างเต็มที่ในการบริหารกลยุทธ์และติดตามประเมินผล และรับผิดชอบติดตามการดำเนินงานตามกลยุทธ์ที่ตนรับผิดชอบ โดยมีคณะกรรมการป้องกัน ปรามปราม การทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมของมหาวิทยาลัย เป็นผู้วิเคราะห์ สังเคราะห์ และสรุปในภาพรวมของมหาวิทยาลัย เพื่อให้ข้อเสนอต่อผู้บริหารในการปรับเปลี่ยนยุทธศาสตร์การดำเนินงานและนำเสนอรายงานต่อหน่วยงานกลางเพื่อประมวลผลในระดับประเทศต่อไป

2. องค์กรการติดตามและประเมินผล

องค์กรที่มีหน้าที่ในการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนของมหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร ประกอบด้วย

2.1) คณะกรรมการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร มีบทบาทความรับผิดชอบ ดังนี้

(1) จัดทำสาระสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ที่สอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์ระดับชาติ ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปรามปรามการทุจริต-แผนกลยุทธ์ โครงการระดับมหาวิทยาลัย วิเคราะห์ความสอดคล้องเชื่อมโยงของผลผลิตไปสู่เป้าหมายการให้บริการในระดับมหาวิทยาลัย ระดับกระทรวง จนถึงระดับชาติ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

(2) รวบรวมและวิเคราะห์รายงานจากหน่วยงานต่างๆ และนำเสนอความก้าวหน้าของผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน เสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

2.2) หน่วยงานในระดับคณะ/สถาบัน/สำนัก/กอง/ศูนย์ในสังกัดมหาวิทยาลัย เป็นหน่วยงานเครือข่ายการติดตามประเมินผลของมหาวิทยาลัยมีบทบาทความรับผิดชอบ ดังนี้

(1) วิเคราะห์ความสอดคล้องเชื่อมโยงของผลผลิตในระดับกลยุทธ์และตัวชี้วัด กับเป้าหมายและผลการดำเนินงานตามโครงการ

(2) รายงานผลดำเนินการติดตาม กำกับ ประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการที่บรรจุไว้ใน แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ในรอบ 6 เดือน และ รอบ 12 เดือน

3. ระยะเวลาการติดตามประเมินผล

3.1) หน่วยงานในระดับคณะ/สถาบัน/สำนัก/กอง/ศูนย์ในสังกัดมหาวิทยาลัย

จัดส่งรายงานผลตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและ ส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ดังนี้

ครั้งที่ 1 รอบ 6 เดือน ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2564 – 31 ธันวาคม 2564 ภายในวันที่ 7 มกราคม 2565

ครั้งที่ 2 รอบ 12 เดือน ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565 ภายในวันที่ 7 ตุลาคม 2565

3.2) คณะกรรมการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม และ ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

ครั้งที่ 1 รอบ 6 เดือน ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2564 – 31 ธันวาคม 2564 ภายในวันที่ 15 มกราคม 2565

ครั้งที่ 2 รอบ 12 เดือน ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565 ภายในวันที่ 15 ตุลาคม 2565

ปัญหา/อุปสรรค

1. การสร้างจิตสำนึกการให้บุคลากรของหน่วยงานรับรู้การสร้างทัศนคติ ค่านิยมสุจริตต่อต้านการทุจริตองค์กร กิจกรรมส่วนใหญ่ทำเพียงครั้งเดียว ทำให้การรับรู้และการตระหนักไม่ทั่วถึง
2. จัดกิจกรรมการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานของหน่วยงานในบางครั้งมีผู้เข้าร่วมการรับรู้น้อย เนื่องจากมีภาระงานอื่นเป็นจำนวนมาก
3. การเข้ามามีส่วนร่วมของบุคลากรภายนอกให้ความสำคัญเรื่องดังกล่าวน้อย

ข้อเสนอแนะ

1. ผู้บริหารคณะ ศูนย์ สำนัก ต้องให้ความสำคัญ และดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องให้เป็นรูปธรรมที่ชัดเจนในรูปแบบที่หลากหลาย เช่น ติดป้ายแสดงการต่อต้านการทุจริต คลิปวิดีโอ การประชุมหน่วยงาน เป็นต้นทุกกิจกรรมที่ดำเนินการต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องผ่านช่องทางที่หลากหลาย
2. การจัดกิจกรรมควรทำพร้อมกับกิจกรรมอื่นที่มหาวิทยาลัยดำเนินการอยู่ในแผนการพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน
3. สร้างการรับรู้และความตระหนักในการเข้ามามีบทบาทของบุคลากรภายนอกในการเข้ามามีส่วนในการตรวจสอบเพื่อความโปร่งใสของหน่วยงาน