



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
และส่งเสริมจริยธรรม

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

หลักการและเหตุผล

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ล้วนเป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 หมวด 5 หน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา 63 กรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560 - 2579) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 12 (พ.ศ.2560 - 2564) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 (พ.ศ.2560 - 2564) และคณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 15 สิงหาคม 2560) รวมถึงนโยบายข้อ 10 ของนายกรัฐมนตรี (พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี)

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เป็นส่วนราชการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ เป็นมหาวิทยาลัยที่มีบทบาทภารกิจภายใต้พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 โดยกำหนดไว้ใน

มาตรา 7 ให้มหาวิทยาลัยเป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่เสริมสร้างพลังปัญญาของแผ่นดิน ฟื้นฟูพลังการเรียนรู้ เชิดชูภูมิปัญญาของท้องถิ่น สร้างสรรค์ศิลปวิทยา เพื่อความเจริญก้าวหน้าอย่างมั่นคงและยั่งยืนของปวงชน มีส่วนร่วมในการจัดการ การบำรุงรักษา การใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน โดยมีวัตถุประสงค์ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน วิจัย ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม ปรับปรุง ถ่ายทอด และพัฒนาเทคโนโลยี ทำนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรม ผลิตครูและส่งเสริมวิทยฐานะครู

มาตรา 8 ในการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามมาตรา 7 ให้กำหนดภาระหน้าที่ของมหาวิทยาลัยดังต่อไปนี้

- (1) แสวงหาความจริงเพื่อสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ บนพื้นฐานของภูมิปัญญาท้องถิ่น ภูมิปัญญาไทย และภูมิปัญญาสากล
- (2) ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้คู่คุณธรรม สำนึกในความเป็นไทย มีความรักและผูกพันต่อท้องถิ่น อีกทั้งส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตในชุมชน เพื่อช่วยให้คนในท้องถิ่นรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง การผลิตบัณฑิตดังกล่าว จะต้องให้มีจำนวนและคุณภาพสอดคล้องกับแผนการผลิตบัณฑิตของประเทศ
- (3) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในคุณค่า ความสำนึก และความภูมิใจในวัฒนธรรมของท้องถิ่นและของชาติ
- (4) เรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของผู้นำชุมชน ผู้นำศาสนาและนักการเมืองท้องถิ่นให้มีจิตสำนึกประชาธิปไตย คุณธรรม จริยธรรม และความสามารถในการบริหารงานพัฒนาชุมชน และท้องถิ่นเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม
- (5) เสริมสร้างความรู้ความเข้มแข็งของวิชาชีพครู ผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพและมาตรฐานที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง

(6) ประสานความร่วมมือและช่วยเหลือเกื้อกูลกันระหว่างมหาวิทยาลัย ชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและองค์กรอื่นทั้งในและต่างประเทศ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

(7) ศึกษาและแสวงหาแนวทางพัฒนาเทคโนโลยีพื้นบ้านและเทคโนโลยีสมัยใหม่ให้เหมาะสมกับการดำรงชีวิตและการประกอบอาชีพของคนในท้องถิ่น รวมทั้งการแสวงหาแนวทางเพื่อส่งเสริมให้เกิดการจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลยั่งยืน

(8) ศึกษา วิจัย ส่งเสริมและสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริในการปฏิบัติภารกิจของมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

จากสภาพปัญหาที่พบหรือจากสื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ จะพบว่า ภาพลักษณ์ของหน่วยงานราชการจะมีการทุจริตคอร์รัปชันเป็นจำนวนมาก และมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ประชาชนเกิดความไม่ไว้วางใจการบริหารงานของหน่วยงานราชการตามมา ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 69/2557 เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ในส่วนราชการและหน่วยงานของภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายข้อ 10 ของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ว่าด้วยเรื่องส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาล คณะรักษาความสงบแห่งชาติ และคณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ลดโอกาสหรือความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส มีระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร มีการปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และมีการสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ในการรณรงค์ และสร้างจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564) ในยุทธศาสตร์ที่ 1 “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ได้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมที่สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เน้นการประเมินที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนการประเมินระบบงาน โดยเฉพาะการเปิดเผยข้อมูล กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใส ตลอดจน

ขั้นตอนและกระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการที่มีมาตรฐานและมีความเป็นธรรม รวมถึงการประเมินวัฒนธรรมในหน่วยงานที่มุ่งเน้นการสร้างเสริมวัฒนธรรมและการสร้างค่านิยมสุจริต และประเมินแนวทางในการป้องกันการทุจริตและป้องกันการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงานในภาพรวมขององค์กรที่สะท้อนได้จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก ล้วนแล้วแต่เป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัย ส่งเสริมความเชื่อมั่นให้กับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กรได้เห็นถึงในการดำเนินงานที่มีคุณธรรม และมีธรรมาภิบาล ที่หน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐพึงมีและยึดถือปฏิบัติได้เป็นอย่างดี

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

1. เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
2. เพื่อส่งเสริม/เสริมสร้างให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
3. เพื่อให้มีระบบและกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

เป้าหมาย

1. บุคลากรทุกภาคส่วนของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร มีจิตสำนึกในเรื่องของความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มีชอบ
2. มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร มีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรทุกภาคส่วน และสามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างรวดเร็ว โปร่งใส มิให้บุคลากรอื่นใช้เป็นเยี่ยงอย่าง
3. มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร สามารถพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุล การใช้อำนาจให้เหมาะสม

ประโยชน์ของการจัดทำแผน

1. คณะผู้บริหาร ข้าราชการและบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชนมีความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส
2. มีระบบการควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

วิสัยทัศน์ : "ยึดมั่นในคุณธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต ร่วมกันป้องกันและปราบปรามการทุจริต"

เป้าหมายปี 2565 : ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร มีค่าคะแนนมากกว่าร้อยละ 90

พันธกิจ :

1. ส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรภายในมหาวิทยาลัยมีวินัยและยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม
2. พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม กระจาย และถ่วงดุลอำนาจ

กลยุทธ์

- กลยุทธ์ที่ 1 เสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในองค์กร
- กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลสุจริตต่อสาธารณะ
- กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบและกลไกในการป้องกันการทุจริต

ส่วนที่ 2 การดำเนินงานตามแผน

ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ 1 เสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมสุจริต ต่อต้านการทุจริตองค์กร

ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

- ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมหรือรับรู้การเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในองค์กร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
- ระดับผลการประเมินภาวะผู้นำของผู้บริหารด้วยการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล อยู่ในระดับดีขึ้นไป

แนวทางการดำเนินงานตามกลยุทธ์

ประเด็นการประเมินที่เกี่ยวข้อง	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
O34 เจตจำนงสุจริต ของผู้บริหาร	กิจกรรม เผยแพร่ ประกาศ เจตจำนงสุจริต ของผู้บริหาร ด้วยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์	เพื่อให้ผู้บริหาร ระดับสูง ถ่ายทอด วิสัยทัศน์การ ดำเนินงานด้วย การซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตาม หลักธรรมา ภิบาล	ร้อยละของ บุคลากรที่ ได้รับรู้เจตจำนง สุจริตของ ผู้บริหาร	บุคลากรรับรู้ ร้อยละ 85	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน เลขานุการ
O35 การมีส่วนร่วม ของผู้บริหาร	1.กิจกรรม พัฒนา มาตรการ/แนว ทางการ ปรับปรุงพัฒนา หน่วยงานของ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส (Integrity and	พัฒนาองค์กรให้ เกิดคุณธรรม และความ โปร่งใส	1.ร้อยละของ มาตรการ/ แนวทางที่ ปรับปรุงพัฒนา หน่วยงานของ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส 2.ระดับการ ประเมินอยู่ใน ระดับดีขึ้นไป	ร้อยละ 100	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ ส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใส

ประเด็นการ ประเมินที่ เกี่ยวข้อง	โครงการ /กิจกรรม หลัก	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	Transparency Assessment : (ITA) ใน ประเด็นที่มีค่า คะแนนน้อย กว่าร้อยละ 80 2.การ บริหารงานและ ธรรมาภิบาล ผู้บริหาร					
O38	กิจกรรม เสริมสร้าง วัฒนธรรม องค์กร 1. การมอบ นโยบาย ใน การปฏิบัติงาน อย่างซื่อสัตย์ สุจริต 2. การประกาศ เจตจำนงการ บริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริตและ มุ่งมั่นในการ บริหารงานให้ สำเร็จตามพันธ กิจของ มหาวิทยาลัย 3. การ ประชาสัมพันธ์ ค่านิยมในการ ปฏิบัติงาน อย่างซื่อสัตย์ สุจริตผ่านสื่อ	1. เพื่อ เสริมสร้าง วัฒนธรรม องค์กร ค่านิยม ในการ ปฏิบัติงานอย่าง ซื่อสัตย์ สุจริต เพื่อการ ประชาสัมพันธ์ ค่านิยมในการ ปฏิบัติงานอย่าง ซื่อสัตย์ สุจริต	จำนวนของ บุคลากรที่มีส่วน ร่วมกิจกรรมการ เสริมสร้าง วัฒนธรรม องค์กร	จำนวน 250 คน	งบประมาณ 30,000 บาท	คณะกรรมการ การฯ การ เสริมสร้าง วัฒนธรรม องค์กร

ประเด็นการ ประเมินที่ เกี่ยวข้อง	โครงการ /กิจกรรม หลัก	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	ต่าง ๆ 4. จัดการ สัมมนา ออนไลน์ เรื่อง สร้างจิตสำนึก การบริการบน พื้นฐานความ เพียงพอ					

ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลสุจริตต่อสาธารณะ

ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

1. ระดับความสำเร็จของการเผยแพร่ข้อมูลสุจริตต่อสาธารณะ
2. ร้อยละความสอดคล้องในการพัฒนาเว็บไซต์

แนวทางการดำเนินงานตามกลยุทธ์

ประเด็นการ ประเมินที่ เกี่ยวข้อง	โครงการ /กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
O7	กิจกรรมส่งเสริม ภาพลักษณ์ในการ เผยแพร่ข้อมูลสุจริต ต่อสาธารณะ	1. เพื่อเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารของ หน่วยงาน	1. จำนวนครั้งใน การเผยแพร่ ข้อมูลสุจริตต่อ สาธารณะอย่าง น้อยเดือนละ 1 ครั้ง 2. จำนวน หน่วยงานที่ ได้รับการ เผยแพร่ข้อมูล สุจริตต่อ สาธารณะ	1. อย่างน้อย 12 ครั้ง/ปี 2. จำนวน 20 หน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	งาน ประชาสัมพันธ์

ประเด็นการประเมินที่เกี่ยวข้อง	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
08		2. เพื่อเป็นช่องทางในการติดต่อสื่อสารระหว่างหน่วยงานและบุคคลภายนอก	จำนวนช่องทางทางการเผยแพร่ข้อมูลสุจริต อย่างน้อย จำนวน 2 ช่องทาง	3 ช่องทาง	ไม่ใช้งบประมาณ	งานประชาสัมพันธ์
09		3. เพื่อพัฒนาช่องทางสื่อออนไลน์ของหน่วยงาน	จำนวนช่องทางทางการเผยแพร่ข้อมูลสุจริต อย่างน้อย จำนวน 2 ช่องทาง	2 ช่องทาง	ไม่ใช้งบประมาณ	งานประชาสัมพันธ์
032	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาเว็บไซต์	1. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารของมหาวิทยาลัยผ่านเว็บไซต์ 2. เพื่อพัฒนาเว็บไซต์หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับมาตรฐานเว็บไซต์ภาครัฐ 3. เพื่อพัฒนาช่องทางทางการรับฟังความคิดเห็น	1. จำนวนช่องทางทางการรับฟังความคิดเห็น 2. ร้อยละความสอดคล้องของเว็บไซต์หน่วยงานกับมาตรฐานเว็บไซต์ภาครัฐ	1. 3 ช่องทาง 2. ร้อยละความสอดคล้องกับมาตรฐานเว็บไซต์ภาครัฐ มีแนวโน้มสูงขึ้น	20,000	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบและกลไกในการป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

1. จำนวน หรือมาตรการ หรือระบบกลไกในการบริหารงานเพื่อความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต อย่างน้อย 7 มาตรการ
2. จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริตลดลง

3. ร้อยละความสำเร็จของการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
4. ระดับความสำเร็จของการเปิดโอกาสการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

แนวทางการดำเนินงานตามกลยุทธ์

ประเด็นการประเมินที่เกี่ยวข้อง	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
O29 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต O30 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต O31 ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี	1.โครงการพัฒนาจรรยาบรรณข้าราชการและบุคลากร	1.เพื่อส่งเสริมให้คณาจารย์และบุคลากรปฏิบัติตามจรรยาบรรณข้าราชการพลเรือนและบุคลากร	1.ร้อยละของบุคลากรที่มีผลประเมินตามจรรยาบรรณวิชาชีพ 2.จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูการเป็นผู้ประพฤติตนตามจรรยาบรรณวิชาชีพดีเด่น	1.จำนวนบุคลากร ที่เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ 80 2.จำนวน 10 คน	50,000	คณะกรรมการจรรยาบรรณ
	1.พัฒนาการให้บริการแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างโปร่งใสเท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ	2.เพื่อส่งเสริมการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนอย่างเท่าเทียมกัน	2.ความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในอยู่ในระดับดีขึ้นไป	ร้อยละ 100	-	กองกลางสำนักงานอธิการบดี/ทุกหน่วยงาน
	2.กิจกรรมส่งเสริมการเผื่อระวังการทุจริตตรวจสอบการ	เพื่อลดจำนวนข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีต่อเจ้าหน้าที่	จำนวนข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนลดลงหรือไม่มี	-	กองกลางสำนักงานอธิการบดี

ประเด็นการ ประเมินที่ เกี่ยวข้อง	โครงการ /กิจกรรม หลัก	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	ทุจริตและ ลงโทษทาง วินัย	ภายใน หน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ลดลง หรือไม่มีการ ร้องเรียน			
	3.แผนปฏิบัติการ การป้องกัน การทุจริต และติดตาม ประเมินผล	เพื่อติดตาม ประเมินผลการ ดำเนินงานตาม แผน ปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต ประจำปี	ร้อยละผลการ ดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต ประจำปี	ร้อยละ 80	-	กองนโยบาย และแผน
O33 การเปิดโอกาส ให้เกิดการมีส่วน ร่วม	โครงการ เสริมสร้างการ มีส่วนร่วมของ ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียในการ ดำเนิน งาน ตามภารกิจ 1.กิจกรรม จัดทำประกาศ มาตรการการ มีส่วนร่วมของ ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียในการ ดำเนินงาน ตามภารกิจ 2.กิจกรรม ทบทวนและ รับฟังความ คิดเห็นเพื่อ สร้างการมี ส่วนร่วมใน การ ดำเนินงาน ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย	1.เพื่อสร้างการมี ส่วนร่วมของผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย ตั้งแต่การร่วม วางแผน ร่วม ดำเนินการ ร่วม แลกเปลี่ยนความ คิดเห็น หรือร่วม ติดตาม ประเมินผล 2.เพื่อ ประชาสัมพันธ์ การทำงานของ หน่วยงาน	ระดับความสำเร็จ การมีส่วนร่วม ดำเนินงานของผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย (ระดับ 1 สำรอง ปัญหาความ ต้องการในการ พัฒนาพื้นที่โดย การมีส่วนร่วมกับ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ระดับ 2 จัดทำ แผนบริการ วิชาการที่ สอดคล้องกับ ปัญหาและความ ต้องการของผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย ระดับ 3 ดำเนินการตาม แผนบริการ วิชาการโดยการมี ส่วนร่วมของผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย ระดับ 4 กำกับ ติดตามผลการ	ระดับความสำเร็จ และค่าเป้าหมาย 5 ระดับ	10,000	สำนักบริการ วิชาการและ จัดการรายได้/ ทุกคณะและ มรภ.ภพ. แม่สอด

ประเด็นการประเมินที่เกี่ยวข้อง	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	3.กิจกรรมทำแผนความต้องการในการขอรับบริการ 4.กิจกรรมสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน/โครงการงานบริการวิชาการแก่สังคมและให้ข้อเสนอแนะ		ดำเนินงานตามแผนบริการวิชาการแบบมีส่วนร่วม ระดับ 5 สรุปผลการดำเนินงานในภาพรวม และข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาแบบมีส่วนร่วม)			
O36 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	การจัดการความเสี่ยงการทุจริต	1. เพื่อประเมินความเสี่ยงการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต 2. เพื่อจัดการความเสี่ยงการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต	ระดับความเสี่ยงลดลง	หน่วยงานต่างๆมีความเสี่ยงการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ 10		หน่วยตรวจสอบภายใน

ส่วนที่ 3 การติดตามประเมินผล

1. กรอบแนวคิดในการติดตามและประเมินผล

การติดตามประเมินผลยึดหลักการกระจายอำนาจ โดยสนับสนุนให้ใช้กลไกการบริหารงานซึ่งมีคณบดี ผู้อำนวยการเป็นผู้มีอำนาจและบทบาทอย่างเต็มที่ในการบริหารกลยุทธ์และติดตามประเมินผล และรับผิดชอบติดตามการดำเนินงานตามกลยุทธ์ที่ตนรับผิดชอบ โดยมีคณะกรรมการป้องกัน ปรามปราม การทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมของมหาวิทยาลัย เป็นผู้วิเคราะห์ สังเคราะห์ และสรุปในภาพรวมของมหาวิทยาลัย เพื่อให้ข้อเสนอต่อผู้บริหารในการปรับเปลี่ยนยุทธศาสตร์การดำเนินงานและนำเสนอรายงานต่อหน่วยงานกลางเพื่อประมวลผลในระดับประเทศต่อไป

2. องค์กรการติดตามและประเมินผล

องค์กรที่มีหน้าที่ในการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนของมหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร ประกอบด้วย

2.1) คณะกรรมการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร มีบทบาทความรับผิดชอบ ดังนี้

(1) จัดทำสาระสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ที่สอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์ระดับชาติ ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปรามปรามการทุจริต-แผนกลยุทธ์ โครงการระดับมหาวิทยาลัย วิเคราะห์ความสอดคล้องเชื่อมโยงของผลผลิตไปสู่เป้าหมายการให้บริการในระดับมหาวิทยาลัย ระดับกระทรวง จนถึงระดับชาติ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

(2) รวบรวมและวิเคราะห์รายงานจากหน่วยงานต่างๆ และนำเสนอความก้าวหน้าของผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน เสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

2.2) หน่วยงานในระดับคณะ/สถาบัน/สำนัก/กอง/ศูนย์ในสังกัดมหาวิทยาลัย เป็นหน่วยงานเครือข่ายการติดตามประเมินผลของมหาวิทยาลัยมีบทบาทความรับผิดชอบ ดังนี้

(1) วิเคราะห์ความสอดคล้องเชื่อมโยงของผลผลิตในระดับกลยุทธ์และตัวชี้วัด กับเป้าหมายและผลการดำเนินงานตามโครงการ

(2) รายงานผลดำเนินการติดตาม กำกับ ประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการที่บรรจุไว้ใน แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ในรอบ 6 เดือน และ รอบ 12 เดือน

3. ระยะเวลาการติดตามประเมินผล

3.1) หน่วยงานในระดับคณะ/สถาบัน/สำนัก/กอง/ศูนย์ในสังกัดมหาวิทยาลัย

จัดส่งรายงานผลตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและ ส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ดังนี้

ครั้งที่ 1 รอบ 6 เดือน ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2564 – 31 ธันวาคม 2564 ภายในวันที่ 7 มกราคม 2565

ครั้งที่ 2 รอบ 12 เดือน ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565 ภายในวันที่ 7 ตุลาคม 2565

3.2) คณะกรรมการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม และ ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

ครั้งที่ 1 รอบ 6 เดือน ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2564 – 31 ธันวาคม 2564 ภายในวันที่ 15 มกราคม 2565

ครั้งที่ 2 รอบ 12 เดือน ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565 ภายในวันที่ 15 ตุลาคม 2565