



รายงานผลกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต

ประจำปี 2565 รอบ 6 เดือน

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

## ส่วนที่ 1 หลักการและเหตุผล

### หลักการและเหตุผล

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ล้วนเป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 หมวด 5 หน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา 63 กรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560 - 2579) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 12 (พ.ศ.2560 - 2564) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 (พ.ศ.2560 - 2564) และคณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 15 สิงหาคม 2560) รวมถึงนโยบายข้อ 10 ของนายกรัฐมนตรี (พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี)

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เป็นส่วนราชการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ เป็นมหาวิทยาลัยที่มีบทบาทภารกิจภายใต้พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 โดยกำหนดไว้ใน

มาตรา 7 ให้มหาวิทยาลัยเป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่เสริมสร้างพลังปัญญาของแผ่นดิน ฟื้นฟูพลังการเรียนรู้ เชิดชูภูมิปัญญาของท้องถิ่น สร้างสรรค์ศิลปวิทยา เพื่อความเจริญก้าวหน้าอย่างมั่นคงและยั่งยืนของปวงชน มีส่วนร่วมในการจัดการ การบำรุงรักษา การใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน โดยมีวัตถุประสงค์ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน วิจัย ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม ปรับปรุง ถ่ายทอด และพัฒนาเทคโนโลยี ทำนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรม ผลิตครูและส่งเสริมวิทยฐานะครู

มาตรา 8 ในการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามมาตรา 7 ให้กำหนดภาระหน้าที่ของมหาวิทยาลัยดังต่อไปนี้

- (1) แสวงหาความจริงเพื่อสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ บนพื้นฐานของภูมิปัญญาท้องถิ่น ภูมิปัญญาไทย และภูมิปัญญาสากล
- (2) ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้คู่คุณธรรม สำนึกในความเป็นไทย มีความรักและผูกพันต่อท้องถิ่น อีกทั้งส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตในชุมชน เพื่อช่วยให้คนในท้องถิ่นรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง การผลิตบัณฑิตดังกล่าว จะต้องให้มีจำนวนและคุณภาพสอดคล้องกับแผนการผลิตบัณฑิตของประเทศ
- (3) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในคุณค่า ความสำนึก และความภูมิใจในวัฒนธรรมของท้องถิ่นและของชาติ
- (4) เรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของผู้นำชุมชน ผู้นำศาสนาและนักการเมืองท้องถิ่นให้มีจิตสำนึกประชาธิปไตย คุณธรรม จริยธรรม และความสามารถในการบริหารงานพัฒนาชุมชน และท้องถิ่นเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม

(5) เสริมสร้างความเข้มแข็งของวิชาชีพครู ผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพและมาตรฐานที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง

(6) ประสานความร่วมมือและช่วยเหลือเกื้อกูลกันระหว่างมหาวิทยาลัย ชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและองค์กรอื่นทั้งในและต่างประเทศ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

(7) ศึกษาและแสวงหาแนวทางพัฒนาเทคโนโลยีพื้นบ้านและเทคโนโลยีสมัยใหม่ให้เหมาะสมกับการดำรงชีวิตและการประกอบอาชีพของคนในท้องถิ่น รวมทั้งการแสวงหาแนวทางเพื่อส่งเสริมให้เกิดการจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลยั่งยืน

(8) ศึกษา วิจัย ส่งเสริมและสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริในการปฏิบัติภารกิจของมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

จากสภาพปัญหาที่พบหรือจากสื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ จะพบว่า ภาพลักษณ์ของหน่วยงานราชการจะมีการทุจริตคอร์รัปชันเป็นจำนวนมาก และมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ประชาชนเกิดความไม่ไว้วางใจการบริหารงานของหน่วยงานราชการตามมา ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 69/2557 เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ในส่วนราชการและหน่วยงานของภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายข้อ 10 ของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ว่าด้วยเรื่องส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาล คณะรักษาความสงบแห่งชาติ และคณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ลดโอกาสหรือความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส มีระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร มีการปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และมีการสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ในการรณรงค์ และสร้างจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564) ในยุทธศาสตร์ที่ 1 “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ได้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมที่สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ

ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เน้นการประเมินที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนการประเมินระบบงาน โดยเฉพาะการเปิดเผยข้อมูล กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใส ตลอดจนขั้นตอนและกระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการที่มีมาตรฐานและมีความเป็นธรรม รวมถึงการประเมินวัฒนธรรมในหน่วยงานที่มุ่งเน้นการสร้างเสริมวัฒนธรรมและการสร้างค่านิยมสุจริต และประเมินแนวทางในการป้องกันการทุจริตและป้องกันการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงานในภาพรวมขององค์กรที่สะท้อนได้จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกแล้วแต่เป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัย ส่งเสริมความเชื่อมั่นให้กับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กรได้เห็นถึงในการดำเนินงานที่มีคุณธรรม และมีธรรมาภิบาล ที่หน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐพึงมีและยึดถือปฏิบัติได้เป็นอย่างดี

### วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

1. เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
2. เพื่อส่งเสริม/เสริมสร้างให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
3. เพื่อให้มีระบบและกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

### เป้าหมาย

1. บุคลากรทุกภาคส่วนของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร มีจิตสำนึกในเรื่องของความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มีชอบ
2. มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร มีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรทุกภาคส่วน และสามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างรวดเร็ว โปร่งใส มิให้บุคลากรอื่นใช้เป็นเยี่ยงอย่าง
3. มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร สามารถพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุล การใช้อำนาจให้เหมาะสม

### ประโยชน์ของการจัดทำแผน

1. คณะผู้บริหาร ข้าราชการและบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชนมีความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส
2. มีระบบการควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**วิสัยทัศน์ :** "ยึดมั่นในคุณธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต ร่วมกันป้องกันและปราบปรามการทุจริต"

**เป้าหมายปี 2565 :** ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร มีค่าคะแนนมากกว่าร้อยละ 90

**พันธกิจ :**

1. ส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรภายในมหาวิทยาลัยมีวินัยและยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม
2. พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม กระจาย และถ่วงดุลอำนาจ

**กลยุทธ์**

- กลยุทธ์ที่ 1 เสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในองค์กร
- กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลสุจริตต่อสาธารณะ
- กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบและกลไกในการป้องกันการทุจริต

## ส่วนที่ 2 การดำเนินงานตามแผน

### ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ 1 เสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมสุจริต ต่อต้านการทุจริตองค์กร

#### ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

- ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมหรือรับรู้การเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในองค์กร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
- ระดับผลการประเมินภาวะผู้นำของผู้บริหารด้วยการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล อยู่ในระดับดีขึ้นไป

### แนวทางการดำเนินงานตามกลยุทธ์

ประเด็นการประเมินที่เกี่ยวข้อง	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	บรรลุ/ไม่บรรลุ
O34 เจตจำนงสุจริต ของผู้บริหาร	กิจกรรมเผยแพร่ ประกาศเจตจำนง สุจริตของผู้บริหารด้วย สื่ออิเล็กทรอนิกส์	เพื่อให้ผู้บริหาร ระดับสูงถ่ายทอด วิสัยทัศน์การ ดำเนินงานด้วยการ ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลัก	ร้อยละของ บุคลากรที่ได้รับรู้ เจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหาร	บุคลากรรับรู้ ร้อยละ 85	อธิการบดี ได้ประกาศเจตจำนงสุจริตเพื่อแสดงเจตนารมณ์ อันมุ่งมั่นแน่วแน่ต่อสาธารณชนว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และมุ่งมั่นในการบริหารงานให้สำเร็จตามพันธกิจของ มหาวิทยาลัยอย่างมีธรรมาภิบาล ต่อคณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัย และต่อคณาจารย์ บุคลากร นักศึกษาและประชาชน โดยการจัดทำบันทึกข้อความแจ้งเวียนไปถึงหน่วยงานเพื่อ ถ่ายทอดเจตนารมณ์ ผ่านระบบสารสนเทศ E-office Automatic	ไม่ใช้ งบประมาณ	บรรลุ

ประเด็นการประเมินที่เกี่ยวข้อง	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	บรรลุ/ไม่บรรลุ
		ธรรมาภิบาล			และประกาศถ้อยแถลงเจตจำนงการบริหารด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของอธิการบดีคนปัจจุบันผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ภาพรวมผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ 100 <a href="https://www.kpru.ac.th/itakpru2022.php">https://www.kpru.ac.th/itakpru2022.php</a>		
O35 การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	1.กิจกรรมพัฒนา มาตรการ/แนวทางการ ปรับปรุงพัฒนา หน่วยงานของ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ( Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในประเด็นที่มีค่า คะแนนน้อยกว่าร้อย ละ 80 2.การบริหารงานและ ธรรมาภิบาลผู้บริหาร	พัฒนาองค์กรให้เกิด คุณธรรมและความ โปร่งใส	1.ร้อยละของ มาตรการ/แนวทาง ที่ปรับปรุงพัฒนา หน่วยงานของ การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใส 2.ระดับการ ประเมินอยู่ใน ระดับดีขึ้นไป	ร้อยละ 100	สำหรับการประเมินหน่วยงาน จาก 3 แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) รวมจำนวนทั้งสิ้น 10 ตัวชี้วัด พบว่ามีคะแนนเกิน (ร้อยละ 80) ทุกตัวชี้วัด ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เป็นไปตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร จึงได้จัดทำมาตรการ/แนวทางการปรับปรุงหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสตามข้อเสนอแนะ รวมถึงพัฒนาการดำเนินการที่เป็นอยู่ เพื่อจะได้เป็นแนวทางการดำเนินการของผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยต่อไป จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 คณะที่ปรึกษาโครงการฯ ได้ให้ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงาน แหล่งข้อมูล (แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ไม่ใช้ งบประมาณ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ

ประเด็นการ ประเมินที่ เกี่ยวข้อง	โครงการ /กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	บรรลุ/ ไม่บรรลุ
					ภายใน IITแบบวัดการรับรู้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EITและ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT โดยมหาวิทยาลัยฯได้ จัดทำมาตรการ/แนวทางการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน จำนวน 6 ด้าน ดังนี้ 1. ด้านงบประมาณ 2. ด้านการเผยแพร่ข้อมูลประชาสัมพันธ์ 3. ด้านการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ 4. ด้านการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ 5. ด้านทรัพย์สินของราชการ 6. ด้านการให้บริการ		
O38	กิจกรรมเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร 1. การมอบ นโยบาย ในการ ปฏิบัติงานอย่าง ซื่อสัตย์ สุจริต 2. การประกาศ เจตจำนงการ บริหารงานด้วยความ	1. เพื่อ เสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมในการปฏิบัติงาน อย่างซื่อสัตย์ สุจริตเพื่อ การประชาสัมพันธ์ ค่านิยมในการปฏิบัติงาน อย่างซื่อสัตย์ สุจริต	จำนวนของ บุคลากรที่มีส่วน ร่วมกิจกรรมการ เสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร	จำนวน 250 คน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	งบประมาณ 30,000 บาท	



ประเด็นการ ประเมินที่ เกี่ยวข้อง	โครงการ /กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	บรรลุ/ ไม่บรรลุ
	<p>ชื่อเสียงสุจริตและ มุ่งมั่นในการ บริหารงานให้สำเร็จ ตามพันธกิจของ มหาวิทยาลัย</p> <p>3. การประชาสัมพันธ์ ค่านิยมในการ ปฏิบัติงานอย่าง ชื่อเสียงสุจริตผ่านสื่อ ต่าง ๆ</p> <p>4. จัดการสัมมนา ออนไลน์ เรื่อง สร้าง จิตสำนึกการบริการบน พื้นฐานความเพียงพอ</p>						

### ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลสุจริตต่อสาธารณะ

### ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

1. ระดับความสำเร็จของการเผยแพร่ข้อมูลสุจริตต่อสาธารณะ
2. ร้อยละความสอดคล้องในการพัฒนาเว็บไซต์

### แนวทางการดำเนินงานตามกลยุทธ์

ประเด็นการประเมินที่เกี่ยวข้อง	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	บรรลุ/ไม่บรรลุ
07	กิจกรรมส่งเสริมภาพลักษณ์ในการเผยแพร่ข้อมูลสุจริตต่อสาธารณะ	1. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน	1. จำนวนครั้งในการเผยแพร่ข้อมูลสุจริตต่อสาธารณะอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง 2. จำนวนหน่วยงานที่ได้รับการเผยแพร่ข้อมูลสุจริตต่อสาธารณะ	1. อย่างน้อย 12 ครั้ง/ปี 2. จำนวน 20 หน่วยงาน	มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร บนเว็บไซต์ จำนวน 30 ครั้ง และมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานโดยสุจริตของมหาวิทยาลัย บนสื่อสังคมออนไลน์ จำนวน 118 ครั้ง และมีการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยตามนโยบายและแผนปฏิบัติการ ผ่านวารสารประชาสัมพันธ์ สารจากรักรักราชการแทนอธิการบดีฯ จำนวน 7 ฉบับ โดยเผยแพร่บนสื่อออนไลน์ และเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย	ไม่ใช้งบประมาณ	
08		2. เพื่อเป็นช่องทางในการติดต่อสื่อสาร	จำนวนช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลสุจริต	3 ช่องทาง	มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการดำเนินการของมหาวิทยาลัย ดังนี้ 1. เว็บไซต์มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร <a href="http://www.kpru.ac.th">www.kpru.ac.th</a>	ไม่ใช้งบประมาณ	บรรลุ

ประเด็นการ ประเมินที่ เกี่ยวข้อง	โครงการ /กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	บรรลุ/ ไม่บรรลุ
		ระหว่างหน่วยงาน และบุคคล ภายนอก	อย่างน้อยจำนวน 2 ช่องทาง		2. เฟสบุคแฟนเพจ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร <a href="https://www.facebook.com/kprupr">https://www.facebook.com/kprupr</a> 3. ทวิตเตอร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร <a href="https://twitter.com/PR_Kpru">https://twitter.com/PR_Kpru</a> 4. Web board ข้อความถาม-ตอบของมหาวิทยาลัย <a href="https://www.kpru.ac.th/claim/">https://www.kpru.ac.th/claim/</a> ภาพรวมผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ 100		
O9		3. เพื่อพัฒนา ช่องทางสื่อ ออนไลน์ของ หน่วยงาน	จำนวนช่องทางการ เผยแพร่ข้อมูลสุจริต อย่างน้อยจำนวน 2 ช่องทาง	2 ช่องทาง	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ไม่ใช่ งบประมาณ	
O32	กิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การพัฒนาเว็บไซต์	1. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข่าวสารของ มหาวิทยาลัยผ่าน เว็บไซต์ 2. เพื่อพัฒนา เว็บไซต์หน่วยงาน ภายใน	1. จำนวนช่อง ทางการรับฟังความ คิดเห็น 2. ร้อยละความ สอดคล้องของเว็บไซต์ หน่วยงานกับ มาตรฐานเว็บไซต์ ภาครัฐ	1. 3 ช่องทาง 2. ร้อยละความ สอดคล้องกับ มาตรฐาน เว็บไซต์ภาครัฐ มีแนวโน้มสูงขึ้น	อยู่ระหว่างดำเนินการ	20,000	

ประเด็นการ ประเมินที่ เกี่ยวข้อง	โครงการ /กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	บรรลุ/ ไม่บรรลุ
		มหาวิทยาลัยให้ สอดคล้องกับ มาตรฐานเว็บไซต์ ภาครัฐ 3. เพื่อพัฒนาช่อง ทางการรับฟัง ความคิดเห็น					

### ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบและกลไกในการป้องกันการทุจริต

#### ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

1. จำนวน หรือมาตรการ หรือระบบกลไกในการบริหารงานเพื่อความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต อย่างน้อย 7 มาตรการ
2. จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริตลดลง
3. ร้อยละความสำเร็จของการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
4. ระดับความสำเร็จของการเปิดโอกาสการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

#### แนวทางการดำเนินงานตามกลยุทธ์

ประเด็นการประเมินที่เกี่ยวข้อง	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	บรรลุ/ไม่บรรลุ
O29 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	1.โครงการพัฒนาจรรยาบรรณข้าราชการและบุคลากร	1.เพื่อส่งเสริมให้คณาจารย์และบุคลากรปฏิบัติตามจรรยาบรรณข้าราชการพลเรือนและบุคลากร	1.ร้อยละของบุคลากรที่มีผลประเมินตามจรรยาบรรณวิชาชีพ	1.จำนวนบุคลากร ที่เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 80 2.จำนวน 10 คน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	50,000	
O30 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการ			2.จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูการเป็นผู้				

ประเด็นการประเมินที่เกี่ยวข้อง	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	บรรลุ/ไม่บรรลุ
ทุจริต O31 ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี			ประพฤติตนตามจรรยาบรรณวิชาชีพดีเด่น				
	1.พัฒนาการให้บริการแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างโปร่งใสเท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ	2.เพื่อส่งเสริมการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนอย่างเท่าเทียมกัน	2.ความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในอยู่ในระดับดีขึ้นไป	ร้อยละ 100	สำนักงานอธิการบดี ดำเนินการให้ทุกหน่วยงานปรับปรุงมาตรการพัฒนาการให้บริการแก่ผู้รับบริการ ดังเช่น 1. เพิ่มช่องทางการแสดงข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะหลังการใช้บริการเพื่อเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการได้มีส่วนร่วมแสดงข้อเสนอแนะหรือแนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานการให้บริการของหน่วยงาน ได้แก่ การจัดทำ QR Code แต่ละงานให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าประเมินพฤติกรรมการให้บริการของเจ้าหน้าที่ 2. จัดทำแผนการติดตามผลการดำเนินงานและประเมินระบบกลไกการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง 3. ชี้แจงและตอบคำถามเกี่ยวกับขั้นตอนการดำเนินงานการให้บริการด้วยตนเองและจากช่องทางระบบออนไลน์ถาม-ตอบ 4. ออกแบบกระบวนการทำงานและขั้นตอนการดำเนินงานเกี่ยวกับการปฏิบัติงานและการให้บริการอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำผลการประเมินมาปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงานการให้บริการ	ไม่ใช่ งบประมาณ	

ประเด็นการ ประเมินที่ เกี่ยวข้อง	โครงการ /กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	บรรลุ/ ไม่บรรลุ
					ให้ดีขึ้น 5. มอบหมายให้หัวหน้างานกำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด 6. หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้บริการที่มีความโปร่งใส เช่น - กำหนดข้อมูลที่ต้องเปิดเผยต่อสาธารณชนให้เปิดเผยผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานและติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ - มอบหมายหัวหน้างานในการปรับปรุงการดำเนินงานการให้บริการอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ 7. หน่วยงานให้บริการตามลำดับก่อน-หลัง และสามารถตรวจสอบข้อมูลได้		
	2.กิจกรรมส่งเสริม การเฝ้าระวังการ ทุจริต ตรวจสอบ การทุจริตและ ลงโทษทางวินัย	เพื่อลดจำนวนข้อ ร้องเรียนการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบที่ มีต่อเจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงาน	จำนวนข้อร้องเรียน การทุจริตและ ประพฤติ มิชอบของเจ้าหน้าที่ ลดลงหรือไม่มี ข้อร้องเรียน	ข้อมูลเชิงสถิติ เรื่องร้องเรียน ลดลงหรือไม่มี	รอบ 6 เดือน ไม่มีข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	

ประเด็นการประเมินที่เกี่ยวข้อง	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	บรรลุ/ไม่บรรลุ
	3.แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและติดตามประเมินผล	เพื่อติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผน ปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี	ร้อยละผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี	ร้อยละ 80	เอกสาร รายงานประเมินผลการดำเนินงานตามแผน ปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี 2565 รอบ 6 เดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	
O33 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	โครงการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนินงานตามภารกิจ 1.กิจกรรมจัดทำประกาศมาตรการการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนินงานตามภารกิจ	1.เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตั้งแต่การร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น หรือร่วมติดตามประเมินผล 2.เพื่อประชาสัมพันธ์การทำงานของหน่วยงาน	ระดับความสำเร็จการมีส่วนร่วมดำเนินงานของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ระดับ 1 สํารวจปัญหาความต้องการในการพัฒนาพื้นที่โดยการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ระดับ 2 จัดทำแผนบริการวิชาการที่สอดคล้องกับปัญหา	ระดับความสำเร็จและค่าเป้าหมาย 5 ระดับ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	10,000	



ประเด็นการ ประเมินที่ เกี่ยวข้อง	โครงการ /กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	บรรลุ/ ไม่บรรลุ
	<p>2.กิจกรรมทบทวนและรับฟังความคิดเห็นเพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>3.กิจกรรมทำความเข้าใจความต้องการในการขอรับบริการ</p> <p>4.กิจกรรมสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน/โครงการงานบริการวิชาการแก่สังคมและให้ข้อเสนอแนะ</p>		<p>และความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>ระดับ 3 ดำเนินการตามแผนบริการวิชาการโดยการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>ระดับ 4 กำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนบริการวิชาการแบบมีส่วนร่วม</p> <p>ระดับ 5 สรุปผลการดำเนินงานในภาพรวม และข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาแบบมีส่วนร่วม)</p>				

ประเด็นการประเมินที่เกี่ยวข้อง	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	บรรลุ/ไม่บรรลุ
O36 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	การจัดการความเสี่ยงการทุจริต	1. เพื่อประเมินความเสี่ยงการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต 2. เพื่อจัดการความเสี่ยงการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต	ระดับความเสี่ยงลดลง	หน่วยงานต่างๆ มีความเสี่ยงการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ 10	อยู่ระหว่างดำเนินการ		

## ส่วนที่ 3 การติดตามประเมินผล

### 1. กรอบแนวคิดในการติดตามและประเมินผล

การติดตามประเมินผลยึดหลักการกระจายอำนาจ โดยสนับสนุนให้ใช้กลไกการบริหารงานซึ่งมีคณบดี ผู้อำนวยการเป็นผู้มีอำนาจและบทบาทอย่างเต็มที่ในการบริหารกลยุทธ์และติดตามประเมินผล และรับผิดชอบติดตามการดำเนินงานตามกลยุทธ์ที่ตนรับผิดชอบ โดยมีคณะกรรมการป้องกัน ปรามปราม การทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมของมหาวิทยาลัย เป็นผู้วิเคราะห์ สังเคราะห์ และสรุปในภาพรวมของมหาวิทยาลัย เพื่อให้ข้อเสนอต่อผู้บริหารในการปรับเปลี่ยนยุทธศาสตร์การดำเนินงานและนำเสนอรายงานต่อหน่วยงานกลางเพื่อประมวผลในระดับประเทศต่อไป

### 2. องค์กรการติดตามและประเมินผล

องค์กรที่มีหน้าที่ในการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนของมหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร ประกอบด้วย

2.1) คณะกรรมการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร มีบทบาทความรับผิดชอบ ดังนี้

(1) จัดทำสาระสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ที่สอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์ระดับชาติ ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปรามปรามการทุจริต-แผนกลยุทธ์ โครงการระดับมหาวิทยาลัย วิเคราะห์ความสอดคล้องเชื่อมโยงของผลผลิตไปสู่เป้าหมายการให้บริการในระดับมหาวิทยาลัย ระดับกระทรวง จนถึงระดับชาติ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

(2) รวบรวมและวิเคราะห์รายงานจากหน่วยงานต่างๆ และนำเสนอความก้าวหน้าของผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน เสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

2.2) หน่วยงานในระดับคณะ/สถาบัน/สำนัก/กอง/ศูนย์ในสังกัดมหาวิทยาลัย เป็นหน่วยงานเครือข่ายการติดตามประเมินผลของมหาวิทยาลัยมีบทบาทความรับผิดชอบ ดังนี้

(1) วิเคราะห์ความสอดคล้องเชื่อมโยงของผลผลิตในระดับกลยุทธ์และตัวชี้วัด กับเป้าหมายและผลการดำเนินตามโครงการ

(2) รายงานผลดำเนินการติดตาม กำกับ ประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการที่บรรจุไว้ใน แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ในรอบ 6 เดือน และ รอบ 12 เดือน

### 3. ระยะเวลาการติดตามประเมินผล

3.1) หน่วยงานในระดับคณะ/สถาบัน/สำนัก/กอง/ศูนย์ในสังกัดมหาวิทยาลัย

จัดส่งรายงานผลตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและ ส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ดังนี้

ครั้งที่ 1 รอบ 6 เดือน ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2564 – 31 ธันวาคม 2564 ภายในวันที่ 7 มกราคม 2565

ครั้งที่ 2 รอบ 12 เดือน ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565 ภายในวันที่ 7 ตุลาคม 2565

3.2) คณะกรรมการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม และ ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

ครั้งที่ 1 รอบ 6 เดือน ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2564 – 31 ธันวาคม 2564 ภายในวันที่ 15 มกราคม 2565

ครั้งที่ 2 รอบ 12 เดือน ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565 ภายในวันที่ 15 ตุลาคม 2565